



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**“GARIBALDI”**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 631 del 23 GIU. 2025

**Oggetto: Sig. Balistreri Fulvio, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica. Aspettativa non retribuita per periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso, con effetto dall'1/07/2025 per la durata di sei mesi.**

Proposta n. 206 del 20/06/2025

**STRUTTURA PROPONENTE**

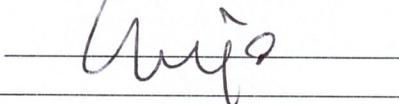
**SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario  
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dott. Daniele Sorelli)







**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Vista** la nota prot. n. 10569 del 19/05/2025, con la quale il Sig. Balistreri Fulvio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia e Diagnostica del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi della normativa vigente, chiede di essere collocato in aspettativa per periodo di prova, essendo risultata vincitrice del pubblico concorso di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Sanitaria presso l'I.R.C.C.S. Centro Neurolesi “Bonino Pulejo” di Messina, per mesi sei, a decorrere dall'1/07/2025;

**Visto** l'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, che dispone che *“il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto”*;

**Ritenuto**, pertanto, accogliere l'istanza del Sig. Balistreri Fulvio e, per l'effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, l'aspettativa non retribuita, per l'espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Sanitaria presso l'I.R.C.C.S. Centro Neurolesi “Bonino Pulejo” di Messina, per mesi sei, a decorrere dall'1/07/2025 e comunque per tutta la durata del periodo di prova effettivamente svolto;

**Considerato** che durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

**Ritenuto** inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

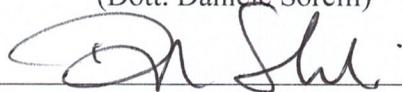
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza del Sig. Balistreri Fulvio e, per l'effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, l'aspettativa non retribuita, per l'espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Sanitaria presso l'I.R.C.C.S. Centro Neurolesi “Bonino Pulejo” di Messina, per mesi sei, con decorrenza dall'1/07/2025 e comunque per tutta la durata del periodo di prova effettivamente svolto;

- **Dare atto** che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 1/01/2026 (ultimo giorno 31/12/2025 o, comunque, dalla fine del periodo di prova effettivamente svolto) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova, salvo diversa comunicazione circa il periodo di prova;
- **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Daniele Sorelli)



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

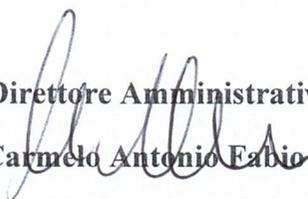
#### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza del Sig. Balistreri Fulvio e, per l'effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, l'aspettativa non retribuita, per l'espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Sanitaria presso l'I.R.C.C.S. Centro Neurolesi “Bonino Pulejo” di Messina, per mesi sei, con decorrenza dall'1/07/2025 e comunque per tutta la durata del periodo di prova effettivamente svolto;

- **Dare atto** che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 1/01/2026 (ultimo giorno 31/12/2025 o, comunque, dalla fine del periodo di prova effettivamente svolto) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova, salvo diversa comunicazione circa il periodo di prova;
- **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

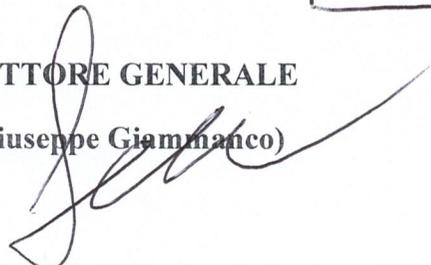
  
Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)

*ASSENCE*  
Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE

  
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

  
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_